

ASSEMBLEIA GERAL DE 21 DE ABRIL DE 2022

PONTO 3

Proposta da accionista SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V., com sede em Amesterdão, na Holanda e estabelecimento principal em Teleportboulevard 110 (A.1.16), 1043 EJ, Amesterdão, Holanda, registada no Registo da Câmara de Comércio holandesa, sob o número 34.283.061, referente ao PONTO 3 da ordem do dia da Assembleia Geral Anual da JERÓNIMO MARTINS, SGPS, S.A., convocada para reunir no dia 21 de Abril de 2022.

Para os efeitos previstos na alínea c) do n.º 1 do artigo 376.º e do artigo 455.º do Código das Sociedades Comerciais e considerando que o ano transacto foi desafiante a todos os níveis, ainda em resultado das medidas adoptadas pelos governos relacionadas com o combate pandemia e respectivas consequências, propõe-se que a Assembleia Geral aprove um voto de apreço, reconhecimento e confiança ao (i) Conselho de Administração e a todos e a cada um dos seus membros e, em particular, ao seu Presidente, Pedro Soares dos Santos, também pela forma como liderou a Sociedade de mais um desafiante exercício e (ii) à Comissão de Auditoria e a todos e a cada um dos seus membros.

1 de Abril de 2022

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

JOSÉ SOARES DOS SANTOS
(ADMINISTRADOR EXECUTIVO)



TRUST INTERNATIONAL MANAGEMENT (T.I.M.)
B.V.
(ADMINISTRADOR EXECUTIVO)



ASSEMBLEIA GERAL DE 21 DE ABRIL DE 2022

PONTO 4

Proposta da accionista SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V., com sede em Amesterdão, na Holanda e estabelecimento principal em Teleportboulevard 110 (A.1.16), 1043 EJ Amesterdão, Holanda, registada no Registo da Câmara de Comércio Holandesa, sob o número 34283061, referente ao PONTO 5 da ordem do dia da Assembleia Geral Anual da JERÓNIMO MARTINS, SGPS, S.A., convocada para reunir no dia 21 de Abril de 2022.

A accionista Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V. propõe que a Assembleia Geral delibere nomear para os órgãos sociais da Jerónimo Martins, SGPS, S.A., para o triénio 2022 - 2024.

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Presidente: Sr. Luís Miguel Reis Sobral

Secretário: Sr. Nuno de Deus Pinheiro

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Composto por 11 membros, de acordo com o disposto no artigo 12.º, n.º 1 dos Estatutos da Jerónimo Martins, SGPS, S.A.:

Presidente: Sr. Pedro Soares dos Santos

Vogais: Sr. Andrzej Szlęzak

Sr. António Pedro Viana-Baptista

Sr. Artur Stefan Kirsten

Srª. Clara Christina Streit

Srª. Elizabeth Bastoni

Sr. Francisco Seixas da Costa

Srª. Maria Angela Holguin Cuellar

Sr. Sérgio Tavares Rebelo

Srª. Natalia Anna Olynec

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V., representada pelo Sr. José Soares dos Santos

COMISSÃO DE AUDITORIA

Presidente: Sr^a. Clara Christina Streit

Vogais: Sr. Sérgio Tavares Rebelo

Sr^a. Elizabeth Bastoni

Nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 289º do Código das Sociedades Comerciais juntam-se em anexo os *curricula vitae* das pessoas propostas para os órgãos sociais da Jerónimo Martins, SGPS, S.A.

Mais se informa que as pessoas propostas que constam da tabela igualmente anexa à presente detêm, nesta data, o número de acções representativas do capital social da Jerónimo Martins, SGPS, S.A. aí indicado.

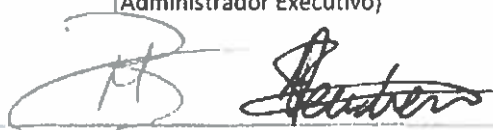
1 de Abril de 2022

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

JOSÉ SOARES DOS SANTOS
(Administrador Executivo)



TRUST INTERNATIONAL MANAGEMENT (T.I.M.) B.V.
(Administrador Executivo)



ANEXOS

LUÍS MIGUEL REIS SOBRAL

Domicílio profissional na Rua São João, 35/37, Aldeia de Irmãos, 2925-028 Azeitão

Licenciado em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, em 1988.

Ingressou na magistratura judicial em 1990, tendo exercido funções nas comarcas de Leiria (1991-1992), Ansião (1992), Albergaria-a-Velha (1993-1995), Funchal (Tribunal do Trabalho, 1995-1997) e Lisboa (Tribunal Cível, 1997-1999; Tribunal do Trabalho, 1999-2002; Supremo Tribunal de Justiça, assessor na 4.ª Secção | Social, 2002).

Inscrito como advogado na Ordem dos Advogados desde 2003, exerceu na PLMJ – Sociedade de Advogados RL, tendo sido sócio da sociedade (2007-2016).

Advogado em prática individual desde 2016.

Desempenha atualmente funções como Diretor Executivo da Associação Nacional das Farmácias (ANF) e responsável pelo Gabinete Jurídico e de Contencioso do grupo ANF. Exerce funções como vogal/membro dos conselhos de administração/gerência das sociedades participadas da ANF: Farminveste – SGPS, S.A., Farminveste, Investimentos, Participações e Gestão, S.A., HMR - Health Market Research International, S.A., HMR - Health Market Research Portugal, Unipessoal, Lda., HMR - Health Market Research España, S.L. e HMR - Health Market Research Ireland Limited. Exerce também funções como secretário da Mesa da Assembleia Geral da CUF, S.A..

Azeitão, 25 de março de 2022

Curriculum vitae

Nuno de Deus Pinheiro

I. Informação Pessoal

Nacionalidade	Portuguesa
Data de nascimento	26/04/1974
Profissão	Advogado

II. Habilitações Literárias

2007	Pós-Graduação em Contratação Pública pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa.
2000	Pós-Graduação em Direito dos Valores Mobiliários pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa.
De 1998 a 1999	Mestrado em Direito Internacional e Comparativo pela <i>Vrije Universiteit Brussel</i> , Bélgica
De 1992 a 1998	Licenciatura em Direito pela Universidade Católica de Lisboa, Faculdade de Direito.

III. Experiência Profissional

Desde 2021	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da Senior Club, Independent Living, SA
Desde 2020	Presidente da Mesa Assembleia Geral da AEPDV – Associação Empresas Produtoras e Comercializadoras de Videojogos
Desde 2017	Gerente (não executivo) das sociedades Monocle Agrícola, Lda. , Rustic Category, Lda. , Vieira Paisana, Lda. e Paisana Pinheiro, Lda.
Desde 2016	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da Grupo Media Capital, SGPS, SA
Desde 2016	Secretário da Mesa da Assembleia Geral da Jerónimo Martins, SGPS, SA
De 2016 a 2017	Membro não executivo do conselho de administração do Grupo Your
Desde 2014	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da Shilling Capital Partners, SA
Desde 2013	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da Mogope, SA
Desde 2013	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da sociedade de capital de risco ISQ – Sociedade de Capital de Risco, SA
Desde 2012	Presidente da Mesa da Assembleia de Participantes do Ask Capital– Fundo de Capital de Risco
Desde 2012	Presidente da Mesa da Assembleia de Participantes do Ask Celta – Fundo de Capital de Risco
Desde 2012	Presidente da Mesa da Assembleia de Participantes do ISQ Capital – Fundo de Capital de Risco
Desde 2011	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da Sociedade Clube do Autor, SA
Desde 2008	Presidente da Mesa da Assembleia Geral e membro do Conselho Fiscal da ACAI – Associação de Empresas de Consultoria e Avaliação Imobiliária
Desde 2008	Presidente da Mesa da Assembleia Geral da CaleiraEterna – Fabrico e Comércio de Componentes e Máquinas para Caleiras SA

Desde 2007	Co-fundador da Plen – Sociedade de Advogados, RL , da qual é atualmente sócio-administrador. Prática de advocacia em regime de exclusividade.
De 2001 a 2007	Abreu & Marques, Vinhas e Associados , Lisboa, Prática de advocacia em regime de exclusividade como "Associado Sénior".
2001	Admissão na Ordem dos Advogados.
De 1999 a 2001	Grupo Legal Português (em associação com Simmons & Simmons) , prática de advocacia em regime de exclusividade como "Estagiário".
De 1998 a 1999	Simmons & Simmons – Escritório de Bruxelas , Bélgica, prática de advocacia em regime de exclusividade como "Estagiário".

IV. Experiência Académica

2008	Professor convidado do curso de Contratação Pública no âmbito do programa de pós-graduação em "Gestão de Administração Pública", <i>Instituto Superior de Línguas e Gestão</i> , Funchal, Portugal
------	--

V. Publicações

2008	" <i>Como adquirir um imóvel em Portugal</i> " – PLEN- Sociedade de Advogados, RL
2005	" <i>O Guia do Empresário para o Código das Sociedades Comerciais</i> " - Abreu & Marques, Vinhas e Associados
1999	Tese de Mestrado " <i>O auxílio estatal a companhias aéreas Europeias no âmbito do Direito Europeu da Concorrência</i> " – Vrije Univesitait Brussel, PILC Publicações.

VI – Línguas

Inglês	Fluente, oral e escrito (incluindo Inglês jurídico).
Espanhol	Fluente oral, escrito básico
Francês	Básico, oral e escrito

Lisboa, Março de 2022

Curriculum Vitae



Pedro Soares dos Santos

62 anos, casado, 5 filhos

Em 1983, com 23 anos, inicia a sua actividade profissional no Grupo Jerónimo Martins como Assistente de Compras na área de Perecíveis da Companhia Pingo Doce, ingressando, mais tarde, na Direcção de Operações, como Gerente de Loja.

Em 1986, abraça um novo desafio na área da Indústria como Vendedor de gelados OLÁ e, posteriormente, integra o Departamento de Marketing e Vendas da Iglo/Unilever, onde assume a responsabilidade pela área de *Catering*, função que acumula com a de *Product Manager*.

Em Dezembro de 1989, deixa a Unilever Jerónimo Martins e é convidado a assumir a função de Director Adjunto de Operações da Companhia Recheio Cash & Carry. Dois anos mais tarde é nomeado Director Geral da Companhia Arminho – uma empresa de referência em Braga, entretanto adquirida pelo Recheio.

O ano de 1992 fica marcado pela sua primeira experiência de trabalho internacional, em Inglaterra, na Booker – o maior retalhista inglês de produtos alimentares e *partner* do Grupo no modelo de negócio de *cash & carries*.

Regressa, um ano mais tarde, ao Recheio como Director de Operações e, em 1994, é nomeado Director Geral desta Companhia, função que acumula com a coordenação da então recém adquirida Operação da Madeira (supermercados e *cash & carries*).

Em 1995, é nomeado Administrador de Jerónimo Martins SGPS, cargo que acumula com as anteriores responsabilidades. Em 1996, no âmbito do processo de internacionalização do Grupo, é convidado pelo Conselho de Administração para assumir a responsabilidade das actividades de Jerónimo Martins numa nova geografia, a Polónia.

Em 1999, deixa a Direcção Geral do Recheio para garantir um maior acompanhamento do processo de internacionalização do Grupo, assegurando a supervisão dos negócios na Polónia e no Brasil.

Em 2000, muda-se para a Polónia com uma missão determinante e que marcou o sucesso de Jerónimo Martins neste mercado: assume a responsabilidade pela reestruturação de toda a Operação nesta geografia, liderando o processo de desinvestimento dos *cash & carries* e dos hipermercados, garantindo a definição da estratégia da Biedronka e o relançamento desta marca.

Ainda na Polónia, é reconduzido, em 2001, pelo Conselho de Administração como C.O.O. (*Chief Operations Officer*) para a área da Distribuição Alimentar do Grupo. Regressa a Portugal em 2002, assumindo um papel preponderante no processo de reestruturação de Jerónimo Martins: enfoque no *core business* e venda de activos não-estratégicos na Polónia e no Brasil.

Para além dos reposicionamentos das insígnias Biedronka, na Polónia, e Pingo Doce, em Portugal, lidera a entrada do Grupo num novo país – a Colômbia, onde as operações arrancaram em 2013.

Ao longo do seu percurso profissional, Pedro Soares dos Santos frequentou diversos cursos de Gestão nas Universidades mais prestigiadas do mundo, como Kellogg, Harvard, IMD, Darden, entre outras.

Em 2010 assume a função de Administrador Delegado do Grupo Jerónimo Martins e, em Dezembro de 2013, passa a acumular também o cargo de Presidente do Conselho de Administração de Jerónimo Martins, que mantém.

Dr. (hab.) Andrzej Szlęzak **Consultor, Advogado**

Um especialista em direito civil e comercial, transações empresariais e arbitragem polaca e internacional.

Experiência Profissional

Trabalhou na Soltysinski, Kawecki & Szlęzak (SK&S), um dos principais escritórios de advocacia polacos, pouco depois da sua formação em 1991, e tornou-se Sócio e Sócio Principal (*Senior Partner*) em 1993 e 1996, respetivamente. No decorrer da sua carreira na SK&S, prestou serviços jurídicos ao concretizar diversas privatizações e operações de reestruturação em inúmeros setores da indústria e bancos polacos. Supervisionou vários projetos de fusões e aquisições, participou em projetos de raiz, redigiu muitos documentos de transações e foi autor de diversos relatórios jurídicos sobre direito civil e comercial.

Dr. Szlęzak também participou nos trabalhos de uma Comissão para a Redução da Burocracia na Economia, instituída pelo ex-Primeiro Ministro Leszek Balcerowicz.

Associações profissionais, membros, actividades

- Professor na Universidade SWPS em Varsóvia, Instituto de Direito; Coordenador do Departamento de Direito Privado
- Membro do Conselho de Arbitragem do Tribunal Arbitral da Câmara de Comércio Polaca
- Árbitro do Tribunal Arbitral da Câmara de Comércio Polaca
- Árbitro em litígios internacionais (perante o Tribunal ICC em Paris, PCA em Haia e VIAC em Viena; em arbitragens internacionais *ad hoc*)
- Foi professor no Instituto de Direito Civil da Universidade de Poznań
- Presidente do Conselho Fiscal da Agora, S.A.
- Membro do Conselho de Fiscalização da Warta - Retail & Services Investments B.V.
- Membro do Conselho de Administração da Jeronimo Martins SGPS S.A. (2011-2018)

Educação

- Universidade de Poznan – Dr. hab. – 1992
- Universidade de Oxford – Wolfson College, Pembroke College – 1989 – 1990
- Universidade de Michigan, Ann Arbor – 1985 – 1986
- Universidade de Poznan – Doctor of Law – 1984
- Tribunal de Voivodia de Poznan – Aprendizagem em Tribunal – 1979 – 1981
- Universidade de Poznan – Mestrado em Direito – 1979
- Universidade de Poznan – Mestrado em Filologia Inglesa – 1978

Recomendações, Prémios

- *Chambers & Partners* – Corporate / M&A – 2007 – 2018
- *Chambers & Partners* – Resolução de Litígios – 2007 – 2022 (recentemente: Nível I – Árbitros mais requisitados)
- Frequentemente reconhecido no diário "Rzeczpospolita" (ranking dos escritórios de advogados) nas categorias de direito das sociedades, resolução de litígios e arbitragem

Publicações

Autor de mais de 120 publicações, incluindo publicações em língua estrangeira, nos domínios do direito civil e comercial

António Pedro de Carvalho Viana-Baptista

Nascido em Lisboa (Portugal) em 1957.

Licenciado em Economia pela Universidade Católica Portuguesa (1980), possui Pós-Graduação em Economia Europeia pela Universidade Católica Portuguesa (1981) e MBA pelo INSEAD (Fontainebleau, 1983).

Entre 1985 e 1991, foi Sócio (*Principal Partner*) da Mckinsey & Co. no escritório de Madrid e Lisboa e, entre 1991 e 1998, exerceu o cargo de Administrador no Banco Português de Investimento.

Entre 1998 e 2002, foi *Chairman* e CEO da Telefónica International e, entre 2002 e 2006, foi Presidente Executivo (*Chairman & CEO*) da Telefónica Móviles S.A.. Entre 2006 e 2008, foi Presidente Executivo (*Chairman & CEO*) da Telefónica España.

Entre 2000 e 2008, foi membro Não-Executivo do Conselho de Administração da Portugal Telecom.

Entre 2011 e 2015 foi CEO do Crédit Suisse AG para Espanha e Portugal.

É Administrador Não-Executivo de Jerónimo Martins, SGPS, SA desde 9 de Abril de 2010.

Exerce os seguintes cargos sociais nas sociedades abaixo indicadas:

- Administrador da Alter Venture Partners GP, s.a.r.l .
- Membro do Conselho de Administração da Semapa, SGPS, S.A.
- Membro do Conselho de Administração da Atento, S.A.

Prof. Dr. Artur Stefan Kirsten

Nascido em 1961 em Berlim, Alemanha.

Desempenhou funções até 9 de Maio de 2018 como Diretor Financeiro da Vonovia SE, onde é membro do Conselho de Administração desde 1 de Janeiro de 2011 e foi responsável pelas finanças, contabilidade, impostos, seguros e relações com investidores.

Foi membro do Conselho de Administração da Jerónimo Martins SGPS SA de Abril de 2010 a fevereiro de 2011 e foi novamente nomeado como diretor não executivo desta sociedade em abril de 2015. Atualmente é, também, membro do Conselho de Administração da Sociedade Francisco Manuel dos Santos BV.

Recentemente, o Dr. Artur Stefan Kirsten foi Diretor Executivo (CEO) do Majid Al Futtaim Group LLC, uma empresa de promoção imobiliária centrada principalmente na propriedade, retalho e empreendimentos nos Emirados Árabes Unidos. Antes disso, foi, entre outras funções, Diretor Financeiro (CFO) da Metro AG, e da ThyssenKrupp AG na Alemanha. Em 2021 foi Co-Fundador da Monarch, uma empresa britânica/alemã especializada em IT e *data service*. Em 2022 foi eleito Presidente do Adler Group S.A., uma empresa imobiliária com sede no Luxemburgo.

Dr. Kirsten frequentou o mestrado em economia empresarial e IT de 1981 a 1986 na FernUniversität Hagen e Georg-August-Universität Göttingen.

Em 1991 concluiu o seu doutoramento, seguido mais tarde pelo Programa Executivo de Stanford com a Graduate School of Business da Universidade de Stanford na Califórnia.

Desde 1995 que lecciona em diferentes universidades na Alemanha e no estrangeiro. O Dr. Kirsten foi nomeado professor honorário na Universidade Westfaelische de Gelsenkirchen desde 2001.

Desempenha as seguintes funções em órgãos sociais de outras empresas:

- Membro do Conselho de Administração da Sociedade Francisco Manuel dos Santos, B.V.
- Membro do Conselho de Administração da Movendo
- Membro do Conselho de Administração da Footprint Inc
- Membro do Conselho de Administração da Planted Food AG
- Presidente do Adler Group S A

CLARA C. STREIT

PESSOAL

Nascida a 18 de dezembro de 1968, em Syracuse, Nova Iorque, Estados Unidos da América

Cidadã Alemã e Americana

Casada, seis filhos

Idiomas: Alemão e Inglês; fluente em Português; Nível básico de Espanhol e Francês

EDUCAÇÃO

Mestrado (licenciada em Economia) em Administração de Empresas (principais áreas: Finanças e Contabilidade), Universidade de St. Gallen, Suíça (1991)

CARREIRA

Vontobel Holding AG, Vontobel Bank AG (Zurique) – desde 2011

Membro do Conselho de Administração

Membro da Comissão de Nomeações e Remunerações

Vonovia SE (Düsseldorf) – desde 2013

Membro do Conselho Fiscal

Diretora Financeira e membro da Comissão Executiva

Jerónimo Martins SGPS S.A. (Lisboa) – desde 2015

Membro do Conselho de Administração

Membro da Comissão de Auditoria

NN Group N.V. (Haia) – desde junho de 2017

Membro do Conselho Fiscal

Membro das Comissões de Risco e Remuneração

Delta Lloyd N.V. (Amsterdão) – de 2013 a maio de 2017 (adquirida pelo Grupo NN)

Membro do Conselho Fiscal

Presidente da Comissão de Nomeações e Remunerações

Deutsche Börse Group AG (Frankfurt) – desde maio de 2019

CLARA C. STREIT

Membro do Conselho Fiscal
Membro da Comissão de Nomeações e da Comissão Executiva

Unicredit S.p.A. (Milão) – 2015 - 2018

Membro do Conselho de Administração
Membro das Comissões de Controlos Internos e Risco, de Governança Corporativa, Recursos Humanos e Nomeações

McKinsey & Company, Inc. (Munique, Frankfurt) – 1992-2014

Ingressou em 1992 como analista.
Eleita Sócia em 1998 e Sócia Sénior em 2003.
Reformada em Outubro de 2012; Até dezembro de 2014 foi Conselheira Sénior da sociedade

Foco no cliente: Bancos universais, Bancos de retalho, Bancos privados, Gestores de ativos, Companhias de seguros, Bolsa de valores, Câmara de compensação, Bancos centrais, Reguladores financeiro, Empresas industriais globais em toda a Europa

Responsabilidades internas:

Presidente da Comissão Global de Eleições de Sócios (2006-2009)
Membro das Comissões de Eleição de Sócios Global, Avaliação de Sócios e Eleições de Sócios Seniores (2000-2006)
Sócio responsável pelo recrutamento nos escritórios EMEA (2003-2007)
Líder das Instituições Financeiras com prática nos escritórios Alemães/Austríacos (2001-2007)
Líder Corporativa EMEA e prática de banca de investimento(2003-2005)
Líder da iniciativa *Women&Family* nos escritórios alemães/Austríacos (2006-2008)

The Lisbon MBA – Universidade Católica Portuguesa e Universidade Nova (Lisboa) – 2013-2017

Professora adjunta de Gestão

PUBLICAÇÕES

Aktie, Arbeit, Aufschwung (1997; com F. Mattern, W. Seifert)
Performance ist kein Schicksal (2001; com F. Mattern, W. Seifert)
European Capital Markets (2003; com A. Achleitner, F. Mattern, W. Seifert)

CONSELHOS SEM FINS LUCRATIVOS

Membro do Conselho de Administração – Fundação Alfredo de Sousa (Nova School of Business and Economics)

Membro do Conselho de Administração – Câmara de Comércio Luso-Alemã

ELIZABETH ANN BASTONI

EDUCAÇÃO E QUALIFICAÇÕES PROFISSIONAIS

- 1988** **Universidade de Paris I: Panthéon-Sorbonne**
Mestrado, Literatura da Civilização Francesa, Música e Idioma
- 1987** **Providence College (Faculdade de Providence)**
Licenciatura, Especialização em Contabilidade

RESUMO

- 2019 – Presente** **Limeade, Inc.**
Presidente do Conselho de Administração e Presidente da
Comissão de Remunerações e Nomeações

Os programas de bem-estar dos trabalhadores da Limeade impulsionam a participação e proporcionam os recursos essenciais de que os trabalhadores necessitam, resultando em trabalhadores mais felizes e mais produtivos.

- 2015 – Presente** **Bastoni Consulting Group LLC**
Presidente
- 2013 – Presente** **Societe BIC**
Membro e Presidente da Comissão de Remunerações e da
Comissão de Governança/Nomeações/Responsabilidade Social das
empresas

Societe BIC, a empresa de produtos de consumo controlada pela família Bich. A empresa tem 2 mil milhões de euros em receitas, valor de mercado de 6 mil milhões de euros e produtos disponíveis em mais de 160 países. O crescimento dos benefícios e resultados finais foi de 3% e de 6%, respetivamente, ao longo de cada um dos últimos cinco anos.

- 2016 – 2018** **Jerónimo Martins Group**
Presidente da Comissão de Remunerações
- 2015 – 2018** **Choukette, Inc.**
Presidente
- 2014 – 2015** **BMGI**
Diretora do departamento de Recursos Humanos.

BMGI é o veículo de investimento da família Gates que gere tanto o património pessoal da família como o património da Fundação Bill & Melinda Gates; o património combinado é de 115 mil milhões de euros.

Elizabeth desempenhou o cargo de Diretora do departamento de Recursos Humanos da empresa sediada em Seattle entre 2014 e 2015. Durante o seu mandato, associou-se ao CIO e à equipa de investimento no desenvolvimento organizacional, planeamento sucessório e alinhamento de remunerações.

2011 – 2013 **The Rezidor Hotel Group**
Administrador não executivo

O Rezidor Hotel Group é uma das empresas hoteleiras com maior crescimento a nível mundial. A sua gama de hotéis multiplicou-se por dez desde 1993 e, atualmente, está entre as cinco maiores empresas de gestão hoteleira, com mais de 400 hotéis e 87.000 quartos em 62 países da Europa, Médio Oriente e África.

2011 – 2012 **Carlson**
EVP (Executive Vice-President) e Chefe do departamento de RH e Comunicação

Carlson é um líder mundial de carácter familiar em viagens e hospitalidade, com mais de 35 mil milhões de euros de receitas em 150 países.

Elizabeth foi chefe do departamento de RH e Comunicação

2011 – 2012 **Carlson Wagonlit Travel**
Membro do Conselho de Administração, Presidente da Comissão de Remunerações

Carlson Wagonlit Travel é um líder internacional especializado em gestão de viagens de negócios. Dedicou-se a ajudar empresas de todas as dimensões, bem como instituições governamentais e organizações não governamentais, a otimizar os seus programas de viagens e a fornecer o melhor serviço e assistência aos viajantes.

Carlson Wagonlit Travel desempenha também um papel importante na gestão de reuniões e eventos, fornecendo know-how estratégico e uma série de serviços e soluções tecnológicas que ajudam as empresas a tirar o máximo partido do seu investimento.

2010 – 2013 **World at Work**
Membro do Conselho de Administração, Presidente de Governação Societária (Governance)

2005 – 2010 **The Coca-Cola Company**
Diretora Global de Remunerações e Benefícios

Coca-Cola Company, a empresa internacional de bebidas tem receitas de 40 mil milhões de euros, um valor de mercado de 80 mil milhões de euros e 130.000 empregados.

Durante os cinco anos em que desempenhou o papel de Chefe de Remunerações, Benefícios e Mobilidade, estabeleceu mecanismos de governação para o investimento de 5 mil milhões de euros em Remuneração e Benefícios. Além disso, reuniu uma equipa para liderar grandes iniciativas de transformação.

2003 – 2005

Thales

Vice-Presidente, Desenvolvimento Profissional, Remunerações e Benefícios

Thales, a empresa francesa de sistemas elétricos e serviços industriais tem receitas de 13 mil milhões de euros, um valor de mercado de 11 mil milhões de euros e 61.000 empregados. Elizabeth foi, durante dois anos, responsável pelo Desenvolvimento Profissional, Remuneração e Benefícios, reportando ao Diretor de RH do Grupo.

2000 – 2003

Lyonnais des Eaux

Diretora de Remunerações, Benefícios e Programas de Expatriados

Após dez anos de contabilidade, Elizabeth decidiu mudar para a área empresarial para alargar o seu campo de especialização de Fiscal. Juntou-se à Lyonnais des Eaux, a divisão de água da GDF Suez, para liderar a função de remuneração e benefícios das divisões. A divisão tem 15 mil milhões de euros em receitas e 12.000 empregados.

1989 – 1998

KPMG Peat Marwick

Gestora Sénior (Senior Manager), Direito Fiscal Americano, Paris

Elizabeth trabalhou no início da sua carreira na empresa de contabilidade KPMG em Paris, onde se especializou em impostos americanos para multinacionais francesas.

Elizabeth é uma técnica certificada (Marshall Goldsmith Stakeholder Centered Coaching) e assessora (Hogan Assessments and 360).

Francisco Seixas da Costa

O embaixador Francisco Seixas da Costa nasceu em 1948, em Vila Real.

É licenciado em Ciências Sociais e Políticas, pela Universidade Técnica de Lisboa.

Trabalhou num banco e numa empresa de publicidade, antes de ingressar no Ministério dos Negócios Estrangeiros, em 1975.

Como diplomata, profissão que exerceu por 38 anos, começou por estar colocado nas embaixadas portuguesas em Oslo, Luanda e Londres. Exerceu cargos dirigentes e de assessoria no Ministério dos Negócios Estrangeiros.

Entre 1995 e 2001, exerceu funções como Secretário de Estado dos Assuntos Europeus, em dois governos.

Em 2001, regressou à carreira diplomática, tendo sido, sucessivamente, embaixador junto das Nações Unidas, em Nova Iorque, embaixador junto da Organização para a Segurança e Cooperação na Europa, em Viena, embaixador no Brasil, embaixador em França e, cumulativamente, embaixador junto da Unesco, em Paris.

Em 2013, deixou o serviço diplomático português, tendo assumido, durante um ano, as funções de diretor executivo do Centro Norte-Sul, do Conselho da Europa.

Entre outras funções que exerceu, foi presidente do Conselho Geral da Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, membro do Conselho Geral de Fundação Cidade de Guimarães, membro da Comissão para a revisão do Conceito Estratégico de Defesa Nacional, membro do Conselho de Administração da EDP Renováveis SA, membro do Conselho Geral Independente da RTP, membro do Conselho Consultivo internacional da Fundação Calouste Gulbenkian, membro do Conselho Consultivo da

Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra e membro da Comissão Consultiva da Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade Nova de Lisboa.

Lecionou na Universidade Europeia e no Instituto Universitário Militar. Foi consultor do CEPS - Center for European Policy Studies e da Fundação Bertelsmann.

É atualmente administrador não-executivo da Jerónimo Martins SGPS S.A., administrador não-executivo da Mota-Engil, SGPS, S.A., presidente do Conselho Fiscal da Tabaqueira II, S.A., e presidente do Conselho Assessor da Kearney Portugal, Consultadoria de Gestão, Lda.

É presidente do “Clube de Lisboa - Global Challenges”, membro do GRES - Grupo de Reflexão Estratégica sobre Segurança e colaborador do Instituto de Defesa Nacional. É investigador e docente convidado na Universidade Autónoma de Lisboa.

Integra, a convite do Presidente da República, o Conselho das Ordens de Mérito Civil.

Foi colunista e escreve em jornais físicos e digitais, sendo comentador internacional da CNN Portugal.

Além de participação em obras coletivas ou em co-autoria, foi autor dos seguintes livros: “Diplomacia Europeia – instituições, alargamento e o futuro da União” (2002), “Uma Segunda Opinião – notas de política externa e diplomacia” (2007), “Tanto Mar? – Portugal, o Brasil e a Europa” (2008), “Apontamentos Diplomáticos” (2009) e “A Cidade Imaginária” (2021).

JOSE SOARES DOS SANTOS

Licenciado em Biologia Marinha pela Universidade Clássica de Lisboa, em 1986, com formação executiva no IMD (1995) e em Harvard (1997) e membro Alumni de Stanford (2000).

Membro do Conselho de Administração da Sociedade Francisco Manuel dos Santos, SGPS, S.E., desde 2001.

Presidente Executivo da Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V., principal accionista da Jerónimo Martins, SGPS, S.A., desde a sua criação em 2012.

Membro do Conselho de Administração da Jerónimo Martins SGPS, S.A., de 1995 a 2001 e de 2004 a 2015, sendo Administrador Não-Executivo desde 11 de Abril de 2019.

Presidente do Conselho de Administração da Unilever Fima, Lda., Gallo Worldwide, Lda., JMDB Representação e Distribuição de Marcas Lda. e miMed, Cuidados de Saúde S.A.

Desde Maio de 2020 é Presidente e Curador da Fundação Francisco Manuel dos Santos, da qual foi membro do Conselho de Administração de 2009 a 2018.

Desde Setembro de 2015, é Presidente do Oceanário de Lisboa, S.A., e, desde Dezembro de 2016, Presidente do Conselho de Curadores e do Conselho de Administração da Fundação Oceano Azul.

Presidente da Movendo Capital B.V., desde 2017.

MARÍA ANGELA HOLGUÍN CUÉLLAR

Bogotá Colômbia

EDUCAÇÃO

2007 Bogotá-Colômbia	Profissional em Assuntos Governamentais e Políticos Escola do Governo Alberto Lleras Camargo, Universidade dos Andes
1999 Paris-França	Especialização em Diplomacia e Estratégia Centro de Estudos Diplomáticos e Estratégicos (<i>CEDS</i>)
1992 Bogotá-Colômbia	Especialização em Gestão Pública e Instituições Administrativas Faculdade de Direito, Universidade dos Andes
1988 Bogotá-Colômbia	Licenciatura em Ciência Política Departamento de Ciência Política, Universidade dos Andes
1983 Paris - França	Estudos sobre Civilização e Literatura Francesa Universidade de Paris – Sorbonne

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Março 2022	Organização dos Estados Americanos (<i>OAS, Organization of American States</i>) Membro do Grupo de Alto Nível para promover a implementação das recomendações da Missão de Observação Eleitoral (MOE) no domínio da participação política das mulheres.
2010-2018 Bogotá-Colômbia	Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia Ministro dos Negócios Estrangeiros
2015-2017	Delegada do Presidente na Negociação do Processo de Paz
2017-2018	Membro do Gabinete para o Pós-Conflito

2008-2010 Buenos Aires	CAF BANCO DE DESENVOLVIMENTO DA AMÉRICA LATINA Representante na Argentina
2007 Bogotá-Colômbia	CAF BANCO DE DESENVOLVIMENTO DA AMÉRICA LATINA Conselheira do Presidente em Questões Regionais
2006-2007 Bogotá-Colômbia	Gabinete do Vice-Presidente da Colômbia Chefe de Gabinete
2004-2006 Bogotá-Colômbia	Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia Embaixadora, Representante Permanente junto das Nações Unidas
2002-2004 Bogotá-Colômbia	Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia Embaixadora na Venezuela
2000 2002 Bogotá-Colômbia	Worldview International Foundation Diretora Regional da América Latina
1998 Bogotá-Colômbia	Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia Ministra Adjunta dos Negócios Estrangeiros
1997 Bogotá-Colômbia	Conferência Regional para crianças na América Latina e Caraíbas Diretora Executiva
1997 Bogotá-Colômbia	Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) Coordenadora da Colômbia, Assembleia do BID Coordenadora da Colômbia, Corporação Interamericana de Investimento
1996 Bogotá-Colômbia	Gabinete do Presidente da Colômbia Diretora Adjunta do Departamento Administrativo
1995 Bogotá-Colômbia	Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia Secretária Técnica, NAM XI Conferência de Chefes de Estado e de Governo
1994 Bogotá-Colômbia	Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia Conselheira do Vice-Ministro dos Negócios Estrangeiros
1993 Paris-França	Ministério dos Negócios Estrangeiros da Colômbia Primeira secretária dos Assuntos Comerciais, Embaixada da Colômbia
1990 1992 Bogotá-Colômbia	Procuradoria-Geral da República da Colômbia Secretária Particular do Procurador-Geral da República
1988 Bogotá-Colômbia	Universidade dos Andes Diretora do Programa de Reforço da Democracia

IDIOMAS

Espanhol nativo, Inglês e Francês fluente

PUBLICAÇÕES

The Venezuela I Lived

A história de dez anos intensos de um país que mudou para sempre. Durante uma década, primeiro como Embaixador em Caracas e depois como Ministro dos Negócios Estrangeiros, as experiências quotidianas da Revolução Bolivariana de Hugo Chavez e Nicolas Maduro. Este livro é um retrato destas duas personagens que conduziram a nação outrora mais rica da América Latina ao precipício.

Sergio Rebelo

Kellogg School of Management
Northwestern University

2211 Campus Drive
Evanston, IL 60208
U.S.

Tel. 847-467-2329,
s-rebelo@kellogg.northwestern.edu

Personal Information

Data de Nascimento: 29 de outubro 1959.
Nacionalidade: Portuguesa
Estado civil: Casado

Educação e graus académicos

Doutoramento (Economia), Universidade de Rochester, fevereiro de 1989.
Mestrado (Economia), Universidade de Rochester, maio de 1987.
Mestrado científico (Investigação Operacional), Universidade Técnica de Lisboa, abril de 1985.
Licenciatura (Economia), Universidade Católica Portuguesa, Julho de 1981.

Distinções e Bolsas de Estudo

- Prémio Martin E. and Gertrude G. Walder por Excelência na Investigação, 2013.
- Prémio Ciência, Fundação Gulbenkian, 2008.
- Lawrence G. Lavengood Professor do Ano, 2007. Prémio Alumni de Professor do Ano, 2007.
- 35 vezes vencedor do Prémio de Professor Destaque do Programa de Mestrado Executivo
- Prémio Carreira, Universidade Católica Portuguesa, 2007.
- 5 vezes vencedor do Prémio de ensino Sidney J. Levy.
- Ordem de Santiago da Espada (Grande Oficial) concedida pelo Presidente da República Portuguesa, 2006.
- Bolsas da Fundação Nacional da Ciência: SBR-9511916 (1995-98), SES-0137063 (2002-05), e SES-0721321 (2007-2009).
- Olin Fellowship, Gabinete Nacional de Investigação Económica, 1992-93.
- Alfred P. Sloan Doctoral Dissertation Fellowship, 1987-88.
- W. Allen Wallis Fellowship, 1986-87.
- Bolsa da Universidade de Rochester Fellowship, 1984-87.
- *Doctoral Fellowship*, Instituto Nacional de Investigação Científica, 1984-87.

Afiliações

MUFG Professor Distinto de Finanças Internacionais, Kellogg School of Management, Northwestern University, desde Setembro de 2019.
Tokai Bank Professor Distinto de Finanças Internacionais, Kellogg School of Management, Northwestern University, Julho de 1997- Setembro de 2019.
Professor Associado, Departamento de Economia, Universidade de Rochester, 1992-97.
Professor Associado de Finanças, Universidade de Northwestern, 1991-92.
Professor assistente de Finanças, Universidade de Northwestern, 1988-1991.
Professor assistente, Universidade Católica Portuguesa, 1990-91, 1991-92.
Instrutor, Universidade Católica Portuguesa, 1981-84.

Arbitragem e Trabalho Editorial

Editor Associado, *Journal of Monetary Economics*, 1995-presente.
Editor Associado, *Journal of Economic Growth*, 1997-2004.
Editor Associado, *Journal of the European Economic Association*, 2003-2004.
Editor Associado, *American Economic Review*, 1995-2001.
Editor Associado, *European Economic Review*, 1995-1998.
Membro do Conselho Consultivo, *Carnegie-Rochester Conference on Public Policy*.
Membro do Painel *Economic Policy*, 1992-1994.
Membro do Conselho Consultivo, *European Economics Abstracts* - Rede de Investigação em Ciências Sociais.
Árbitro da Fundação Nacional da Ciência e de grandes Revistas de Economia e Finanças

Associações profissionais

Membro da Sociedade de Econometria.
Investigador, Gabinete Nacional de Investigação Económica.
Investigador, Centro de Investigação de Políticas Económicas.

Experiência profissional

Consultor do Gabinete de Avaliação Independente do Fundo Monetário Internacional, 2015.
Membro do Conselho Consultivo Académico do Banco da Reserva Federal de Chicago, abril 2015 – abril 2017.
Membro do Conselho Consultivo do Global Markets Institute no Goldman Sachs desde Abril de 2012.
Consultor Académico, Centro de Macro Finanças, Instituto Avançado de Finanças de Xangai, desde Maio de 2014
Presidente do departamento financeiro, Kellogg School of Management, 2000-02.
Diretor do M.B.A. de Finanças, Universidade Católica Portuguesa, 1991-1992.
Diretor do programa executivo de Bancário, Universidade Católica Portuguesa/*Banking Institute*, 1991-1992.
Coordenador de Investigação, Banco de Portugal, 1990-92.
Coordenador do *World Bank Research Project* "Do National Policies Affect Long Run Growth?" (joint with W. Easterly, R. King and R. Levine), 1990-1992.

Publicações

- "State Dependent Effects of Monetary Policy: The Refinancing Channel" (with Martin Eichenbaum and Arlene Wong), *American Economic Review*, 112:3, 721-61, March 2022.
- "A World Equilibrium Model of the Oil Market," (with Per Krusell and Gideon Bornstein), forthcoming, *The Review of Economic Studies*.
- "Epidemics in the New-Keynesian Model" (with Martin Eichenbaum and Mathias Trabandt), forthcoming, *Journal of Economic Dynamics and Control*.
- "Should Robots be Taxed?" (with Joao Guerreiro and Pedro Teles), *The Review of Economic Studies*, 89:1, 279–311, January 2022.
- "Inequality in Life and Death" (with Martin Eichenbaum and Mathias Trabandt), *IMF Economic Review*, 70:1, 68-104, 2022.
- "The Macroeconomics of Epidemics" (with Martin Eichenbaum and Mathias Trabandt), *The Review of Financial Studies*, no. 11: 5149-5187, 2021.
- "Rare Disasters, Financial Development and Sovereign Debt" (with Neng Wang and Jinqiang Yang), forthcoming *Journal of Finance*.
- "Monetary Policy and the Predictability of Nominal Exchange Rates," (with Martin Eichenbaum and Ben Johansson), *The Review of Economic Studies*, 88(1), 192-228, 2021.
- "What is the Optimal Immigration Policy? Migration, Jobs and Welfare" (with Joao Guerreiro and Pedro Teles), *Journal of Monetary Economics*, 113, 61-87, 2020.
- "Trading Up and the Skill Premium," (with Nir Jaimovich and Arlene Wong), forthcoming, *NBER Macroeconomics Annual 2019, volume 34*, University of Chicago Press.
- "Trading Down and the Business Cycle," (with Nir Jaimovich and Arlene Wong), *Journal of Monetary Economics*, vol. 102, pp. 96-121, 2019.
- "Non-linear Effects of Taxation on Growth," (with Nir Jaimovich), *Journal of Political Economy*, vol. 125-1, pp. 265-291, February 2017.
- "The Portuguese Crisis and the IMF" (with Martin Eichenbaum and Carlos Resende) in Moisés J. Schwartz and Shinji Takagi (eds.) *Background Papers for The IMF and the Crises in The IMF and the Crises in Greece, Ireland, and Portugal*, International Monetary Fund, 2017.
- "Valuation Risk and Asset Pricing," (with Rui Albuquerque, Martin Eichenbaum and Victor Luo), *The Journal of Finance* Vol. 71-6, pp. 2861–2904, December 2016.
- "Understanding Booms and Busts in Housing Markets," (with Craig Burnside and Martin Eichenbaum) *Journal of Political Economy*, vol. 124-4, pp. 1088-1147, August 2016.
- "Long-Run Bulls and Bears," (with Rui Albuquerque, Martin Eichenbaum and Dimitris Papanikolaou), *Journal of Monetary Economics*, 2015.
- "How Frequent are Small Price Changes?," (with Martin Eichenbaum, Nir Jaimovich, and Josephine Smith), *American Economic Journal, Macroeconomics*, Vol. 6, No. 2, 137-55

April 2014.

- "What Explains the Lagged Investment Effect?," (with J. Eberly and N. Vincent), *Journal of Monetary Economics*, Vol. 59, Issue 4: 370-380, May 2012.
- "Carry Trade and Momentum in Currency Markets," (with C. Burnside and M. Eichenbaum) *Annual Review of Financial Economics*, Vol. 3: 511-535, December 2011.
- "When is the Government Spending Multiplier Large?" (with L. Christiano and M. Eichenbaum) *Journal of Political Economy*, Vol. 119, No.1, 78-121, February 2011.
- "Do Peso Problems Explain the Returns to the Carry Trade?" (with C. Burnside, I. Kleshchelski, and M. Eichenbaum) *Review of Financial Studies*, vol 24, Issue 3, 853-891, March 2011.
- "Reference Prices, Costs and Nominal Rigidities," (with M. Eichenbaum and N. Jaimovich), *American Economic Review*, Vol. 101, No. 1, 234-62, February 2011.
- "Can News about the Future Drive the Business Cycle?" (with N. Jaimovich), *American Economic Review*, Vol. 9, n.4, 1097-1118, September 2009.
- "Understanding the Forward Premium Puzzle: A Microstructure Approach" (with C. Burnside and M. Eichenbaum), *American Economic Journal: Macroeconomics*, Vol. 1, No. 2, pp. 127-54, July 2009.
- "News and Business Cycles in Open Economies" (with N. Jaimovich), *Journal of Money, Credit and Banking*, Vol. 40, No. 8, December 2008.
- "When Is It Optimal to Abandon a Fixed Exchange Rate?" (with C. Vegh), *Review of Economic Studies*, 75: 929-955, July 2008.
- "Carry Trade: the Gains from Diversification," (with C. Burnside, and M. Eichenbaum), *Journal of the European Economic Association*, Vol. 6, No. 2-3: 581-588, April-May 2008.
- "Currency Crises Models," (with C. Burnside and M. Eichenbaum) *The New Palgrave Dictionary of Economics*, 2nd Edition, Palgrave Macmillan, 2008.
- "The Returns to Currency Speculation in Emerging Markets" (with C. Burnside, and M. Eichenbaum), *American Economic Review*, 96: 333-338, 2007.
- "Behavioral Theories of the Business Cycle" (with N. Jaimovich), *Journal of the European Economic Association*, 5: 361-368, 2007.
- "Modeling Exchange Rate Passthrough After Large Devaluations" (with A. Burstein and M. Eichenbaum), *Journal of Monetary Economics*, 54:2; March 2007.
- "Government Finance in the Wake of Currency Crises" (with C. Burnside and M. Eichenbaum), *Journal of Monetary Economics*, 53:3, 401-440, April 2006.
- "The Importance of Nontradable Goods' Prices in Cyclical Real Exchange Rate Fluctuations" (with A. Burstein and M. Eichenbaum) *Japan and the World Economy*, 18: 247-253, 2006.

- "Large Devaluations and the Real Exchange Rate," (with A. Burstein and M. Eichenbaum), *Journal of Political Economy*, 113: 742-784, 2005.
- "Real Business Cycle Models: Past, Present, and Future," *Scandinavian Journal of Economics*, 107: 217-238, 2005.
- "Currency Crises and Fiscal Sustainability," (with C. Burnside and M. Eichenbaum) in Craig Burnside (ed.) *Fiscal Sustainability in Theory and Practice: A Handbook*, Washington, DC: World Bank, June 2005.
- "Financing the Costs of Currency Crises," (with C. Burnside and M. Eichenbaum) in Craig Burnside (ed.) *Fiscal Sustainability in Theory and Practice: A Handbook*, Washington, DC: World Bank, June 2005.
- "Business Cycles," *Annals of Economics and Finance*, 6: 229-250, 2005.
- "Government Guarantees and Self-fulfilling Speculative Attacks" (with C. Burnside and M. Eichenbaum), *Journal of Economic Theory*, 119: 31-63, 2004.
- "Investment Prices and Exchange Rates: Some Basic Facts," (with A. Burstein and J. Neves) *Journal of the European Economic Association*, 2: 302-309, April-May 2004.
- "Distribution Costs and Real Exchange Rate Dynamics During Exchange-Rate-Based-Stabilizations" (with A. Burstein and J. Neves), *Journal of Monetary Economics*, 50: 1189-1214, 2003.
- "On the Fiscal Implications of Twin Crises," (with C. Burnside and M. Eichenbaum), in M. Dooley and J. Frankel (eds.) *Managing Currency Crises in Emerging Markets*, Chicago University Press, 2003.
- "Production, Growth and Business Cycles: Technical Appendix," (with R. King and C. Plosser) *Computational Economics* 20 (1): 87-116, Oct 2002.
- "Beyond Balanced Growth" (with P. Kongsamut and D. Xie), *Review of Economic Studies*, 68 (4): 869-882, 2001.
- "Prospective Deficits and the Asian Currency Crises" (with C. Burnside and M. Eichenbaum), *Journal of Political Economy*, 109: 1155-1197, 2001.
- "Equilibrium Unemployment," (with J. Gomes and J. Greenwood), *Journal of Monetary Economics*, 48: 109-152, 2001.
- "Hedging and Financial Fragility in Fixed Exchange Rate Regimes," (with C. Burnside and M. Eichenbaum), *European Economic Review*, 45: 1151-1193, 2001.
- "Understanding the Korean and Thai Currency Crises," (with C. Burnside and M. Eichenbaum), *Economic Perspectives*, Federal Reserve Bank of Chicago, 3: 54-60, 2000.
- "On the Dynamics of Trade Reform," (with R. Albuquerque) *Journal of International Economics*, 51: 21-48, June 2000.
- "The Role of Knowledge and Capital in Economic Growth," in Matti Pohjola (ed.) *Information Technology and Economic Development*, Wider, United Nation, 2001.

- "Resuscitating Real Business Cycles," (with R. King), in John Taylor and Michael Woodford (eds.) *Handbook of Macroeconomics*, North-Holland, 927-1007, 2000.
- "What Caused the Recent Asian Currency Crises?," (with C. Burnside, and M. Eichenbaum), G. Kaufman (ed.), *The Asian Currency Crises: Causes and Consequences*, 1999.
- "On the Optimality of Interest Rate Smoothing," (with D. Xie), *Journal of Monetary Economics*, 43: 263-282, 1999.
- "Sectoral Solow Residuals," (with C. Burnside and M. Eichenbaum) *European Economic Review*, 40: 861-869, April 1996.
- "On the Determinants of Economic Growth," Holger Wolff (ed.) *Proceedings of 1995 World Congress, International Economic Association*.
- "Exchange-Rate-Based Stabilizations: An Analysis of Competing Theories," (with C. Vegh), *NBER Macroeconomics Annual 1995*, 125-174.
- "Capital Utilization and Returns to Scale," (with C. Burnside and M. Eichenbaum), *NBER Macroeconomics Annual 1995*, 67-110.
- "Growth Effects of Flat-Rate Taxes," (with N. Stokey), *Journal of Political Economy*, 103: 519-550, June 1995.
- "Business Cycles in a Small Open Economy," (with I. Correia and J. Neves), *European Economic Review*, 39: 1089-1113, 1995.
- "Policy, Technology Adoption and Growth," (with W. Easterly, R. Levine and R. King), in R. Solow and L. Pasinetti (eds.) *Economic Growth and the Structure of Long Term Development*, MacMillan, London, 1994.
- "Fiscal Policy and Economic Growth: An Empirical Investigation," (with W. Easterly), *Journal of Monetary Economics*, 32: 417-458, December 1993.
- "Inflation in Fixed Exchange Rate Regimes: The Recent Portuguese Experience," in F. Torres and F. Giavazzi (eds.) *Adjustment and Growth in the European Monetary Union*, Cambridge University Press, 1993.
- "Transitional Dynamics and Economic Growth in the Neoclassical Model," (with R. King), *American Economic Review*, 83 : 908-31, September 1993.
Reprinted in: Gene Grossman (ed.) *Economic Growth: Theory and Evidence*, Edward Elgar Publishers, London, 1996.
- "Labor Hoarding and the Business Cycle," (with C. Burnside and M. Eichenbaum), *Journal of Political Economy*, 1993, 101: 245-273.
- "Marginal Income Tax Rates and Economic Growth in Developing Countries," (with W. Easterly), *European Economic Review*, 1993, 37: 409-417.
- "Low Frequency Filtering and Real Business Cycles," (with R. King), *Journal of Economic Dynamics and Control*, 1993, 17: 207-231.

- "Business Cycles 1850-1950: New Facts about Old Data," (with I. Correia and J. Neves)
European Economic Review, April 1992, 36: 459-467.
- "Growth in Open Economies," *Carnegie-Rochester Series on Public Policy*, 36: 5-46, 1992.
- "Business Cycles in Portugal: Theory and Evidence," (with I. Correia and J. Neves), in Amaral, Lucena e Mello (eds.) *Portugal Toward 1992*, Kluwer Academic Publishers, 1992.
- "Long Run Policy Analysis and Long Run Growth," *Journal of Political Economy*, June 1991, 99: 500-521.
Reprinted in: Gene Grossman (ed.) *Economic Growth: Theory and Evidence*, Edward Elgar Publishers, London, 1996.
- "Public Policy and Economic Growth: Developing Neoclassical Implications," (with R. King),
Journal of Political Economy, October 1990, 98: S126-S150.
- "Production, Growth and Business Cycles I: The Basic Neoclassical Model," (with R. King and C. Plosser) *Journal of Monetary Economics*, March/May, 1988, 21: 195-232.
Reprinted in:
Becker, Robert and Edwin Burmeister (eds.) *Growth Theory III*, Edward Elgar Publishers, London 1989,
Phelps, Edmund (ed.) *Recent Developments in Macroeconomics*, Edward Elgar Publishers, London 1990,
Hartley, James E., Kevin D. Hoover, and Kevin D. Salyer, eds. *Real Business Cycles: A Reader*, Routledge, 1998.
- "Production, Growth and Business Cycles II: New Directions," (with R. King and C. Plosser)
Journal of Monetary Economics, March/May 1988, 21: 309-341.

Artigos

- "How do People Respond to Small Probability Events with Large, Negative Consequences?" (with Martin Eichenbaum, Miguel Godinho de Matos, Francisco Lima and Mathias Trabandt).
- "Markups Across Time and Space" (with Eric Anderson and Arlene Wong), November 2019.

Case Studies e Materiais de Ensino

- "Understanding the Volatility of the Canadian Exchange Rate" (with Benjamin K. Johansen and Martin Eichenbaum), C.D. Howe Institute, February 2018.
- "Adega Mayor: Managing International Brand Expansion," with Alexander Chernev, case study, December 2017.
- "Recessions Push People to Buy Cheap Things, Which Just Makes Everything Worse," *Harvard Business Review*, May 12, 2017.
- "Managing Foreign Exchange Risk: Acquiring Nusantara Communications Inc.," Harvard Business School case KEL373, 2008.

Comentários

"A Comment on Allan Drazen's "Interest Rate and Borrowing Defense Against Speculative Attack," forthcoming, *Carnegie-Rochester Series on Public Policy*

"A Comment on Roger Farmer's "Money in a Real Business Cycle Model," *Journal of Money, Credit and Banking*, 29: 612-615, 1997.

"A Comment on Paul De Grawe's "Toward European Union without the EMS," *Economic Policy*, 18, April 1994.

"A Comment on Alesina, De Broeck, Pratti and Tabellini, 'Default Risk on Government Debt in OECD Countries'," *Economic Policy*, 15, October 1992.

Atividades Externas, fevereiro de 2019 – fevereiro de 2022

Consultoria

Membro do Conselho Consultivo da Global Markets Institute na Goldman Sachs, abril 2012-março 2019.

Jerónimo Martins, administrador não executivo desde abril de 2013, Presidente do Conselho Fiscal e administrador não executivo da Warta e membro do órgão de fiscalização da New World desde abril de 2016.

Integrated DNA Technologies, administrador não executivo desde setembro de 2015 até à venda da sociedade, em Abril de 2018.

Trustee no Allstate Structured Settlement Trust, desde janeiro de 2018.

Consultor, Fundo Monetário Internacional, 2020

Consultor, Comissão Europeia, 2021.

Palestras/apresentações

Fevereiro 2019/ fevereiro 2020

Brisa summit, Caixa Geral de Depósitos, Deacero, Logoplaste, Marsh, Millicom, Portuguese Catholic University, PSO Forum, Rail Equipment Finance Conference, Study Center Gerzensee.

Fevereiro 2020/ fevereiro 2021

ADM, Altair, Entrepreneurs' Organization, Fundação Dom Cabral, Logoplaste, Marsh, National Fluids Power Association, Portuguese Catholic University, PSO Forum, Semapa, Study Center Gerzensee, YPO, World Bank.

Fevereiro 2021/ fevereiro 2022

Anglo Ferrous Minas, Arcapita, Elevate Leadership Forum, Fundação Francisco Manuel dos Santos, Instituto de Formação Bancária, International Monetary Fund, Kaufman Hall, Madison Dearborn, Portuguese Catholic University, Rail Equipment Finance Conference, Study Center Gerzensee, Willis Towers Watson.

Atualizado em Fevereiro 2022.

Natalia Oly nec

PERFIL

Catalisadora de estratégias sustentáveis e impacto em empresas na Europa e na Ásia, permitindo que os líderes e organizações mundiais procedam a uma transformação com propósito.

HISTÓRICO DE CARREIRA

IMD Business School, Lausanne, Suíça

Diretora de Sustentabilidade

Abril 2020-presente

Comissão Executiva, IMD Center for Sustainable and Inclusive Business

- Desenvolver programas de formação de executivos e consultoria para empresas a nível mundial
- Projetar e implementar estratégias de sustentabilidade
- Gerir parcerias com o *World Business Council for Sustainable Development* e a *Business Schools for Climate Leadership*
- Comissão de avaliação do *Pictet Sustainability in Family Business Award* do IMD
- Prémio *Case Writing* da Fundação Europeia para o Desenvolvimento de Gestão de Negócio Responsável (*European Foundation for Management Development Responsible Business Case writing award*)

Sócia de Sustentabilidade

Set. 2018-Março 2020

- Conceção de políticas de sustentabilidade e governação sustentável, incorporando a criação de valor e a atenuação de riscos

Escritora Sénior e Investigadora no Centro de Aprendizagem de CEO

2016-Ago.2018

- Coautora e investigadora em estudos de caso sobre liderança responsável e o papel do CEO

Astrum Partners, Singapura

2015-2016

Consultora de Responsabilidade Social da Empresa

S.P. Jain School of Global Management, Singapura

2014-2015

Professora assistente, Megatendências da Cadeia de Abastecimento e Sustentabilidade (Supply Chain Megatrends and Sustainability)

Damco, Maersk Group, Singapura

2011-2014

Diretora Geral de Sustentabilidade promovida de Southeast Asia Communications, Marketing and CSR Manager por liderar uma empresa multinacional líder na gestão da cadeia de fornecimento

- Conceção e implementação da primeira estratégia de sustentabilidade, resultando na mitigação de riscos e criação de valor em energia, logística ecológica e aprovisionamento responsável
- Conceção da estratégia de prontidão/resposta a catástrofes humanitárias do **World Food Program** com parceiros no **World Economic Forum**, formando voluntários em mercados de alto risco.

Universidade Nacional de Singapura, LKY School of Public Policy, Singapura

2011

Coach de liderança, Mestrado em Liderança

Escritório Familiar, Singapura

2010-2011

Estrategista de Comunicação

Um escritório familiar avaliado em mais de \$3 mil milhões e que desenvolve modelos de negócios na base da pirâmide (*bottom-of-the-pyramid business models*)

Impact Investment Exchange (IIX), Singapura

2009-2010

Diretora de Comunicação de startup para angariação de capital para empresas sociais

Universidade Nacional de Singapura, LKY School of Public Policy, Singapura

2008-2009

Editora

Natalia Olyneec

Relatório da *World Economic Forum Global Redesign Initiative* e da revista política '*Global-is-Asian*'.

Wiley & Sons e Cisco Systems, Singapura 2003-2008
Editora e Escritora de livros de gestão sobre negociação, mercados financeiros e a economia da internet

Bloomberg e Economist Group, Ucrânia, Rússia, Singapura 1994-2003
Editora e Repórter para as principais publicações empresariais durante períodos de grandes mudanças históricas

EDUCAÇÃO

IMD Business School 2020-2021
Liderança de Alto Desempenho, Resolução de Problemas Complexos, Programas de Estratégias de Sustentabilidade Vencedoras

National University of Singapore, LKY School of Public Policy 2011
Mestrado em Administração Pública, com mérito (*Dean's list*)

McGill University, Montreal, Canada 1993
Licenciatura em Artes na Ciência Política, com Distinção

LÍNGUAS

Inglês (língua materna), Francês (*advanced/B2*), Ucrainiano (fluyente), Russo (*advanced*), Dinamarquês (básico)

Assembleia Geral 21 Abril 2022

Número ações representativas do Capital Social de Jerónimo Martins, SGPS, S.A. detidas por membros propostos

Membro Proposto	Nº de ações que detém no capital social da Jerónimo Martins, SGPS, SA
Pedro Soares dos Santos	274.805
Andrzej Szlezak	-
Antonio Viana-Baptista	-
Artur Stefan Kirsten	-
Clara Christina Streit	800
Elizabeth Bastoni	-
Francisco Seixas da Costa	-
María Ángela Holguín Cuellar	-
Natalia Anna Oly nec	-
Sérgio Tavares Rebelo	-
José Soares dos Santos	20.509
Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V.	353.260.814
Luís Sobral	-
Nuno de Deus Pinheiro	-
Jorge Ponce de Leão	-
Chet Kuchinad	-
Erik Geilenkirchen	-
EY (incluindo sócios)	-

Number of shares of Jerónimo Martins, SGPS, S.A. held by proposed members

Proposed Member	Number of shares that he/she holds in Jerónimo Martins, SGPS, SA
Pedro Soares dos Santos	274,805
Andrzej Szlezak	-
Antonio Viana-Baptista	-
Artur Stefan Kirsten	-
Clara Christina Streit	800
Elizabeth Bastoni	-
Francisco Seixas da Costa	-
Natalia Anna Oly nec	-
María Ángela Holguín Cuellar	-
Sérgio Tavares Rebelo	-
José Soares dos Santos	20,509
Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V.	353,260,814
Luís Sobral	-
Nuno de Deus Pinheiro	-
Jorge Ponce de Leão	-
Chet Kuchinad	-
Erik Geilenkirchen	-
EY (including partners)	-

ASSEMBLEIA GERAL DE 21 DE ABRIL DE 2022

PONTO 5

Proposta da accionista SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V., com sede em Amesterdão, na Holanda e estabelecimento principal em Teleportboulevard 110 (A.1.16), 1043 EJ Amesterdão, Holanda, registada no Registo da Câmara de Comércio Holandesa, sob o número 34283061, referente ao PONTO 6 da ordem do dia da Assembleia Geral Anual da JERÓNIMO MARTINS, SGPS, S.A., convocada para reunir no dia 21 de Abril de 2022.

A accionista Sociedade Francisco Manuel dos Santos B.V. propõe que a Assembleia Geral delibere nomear para a COMISSÃO DE VENCIMENTOS da Jerónimo Martins, SGPS, S.A., para o triénio 2022-2024:

Presidente: Sr. Jorge Ponce de Leão
Vogais: Sr. Chittaranjan Kuchinad
Sr. Erik Geilenkirchen


Nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 289º do Código das Sociedades Comerciais juntam-se em anexo os *curricula vitae* das pessoas propostas para Comissão de Vencimentos da Jerónimo Martins, SGPS, S.A.

Mais se informa que as pessoas referidas na presente proposta não são, nesta data, titulares de acções representativas do capital social da Jerónimo Martins, SGPS, S.A.

1 de Abril de 2019

SOCIEDADE FRANCISCO MANUEL DOS SANTOS B.V.

JOSÉ SOARES DOS SANTOS
(Administrador Executivo)



TRUST INTERNATIONAL MANAGEMENT (T.I.M.) B.V.
(Administrador Executivo)



ANEXOS: VÁRIOS

ALGUNS DADOS CURRICULARES DE JORGE PONCE DE LEÃO

Jorge Manuel da Mota Ponce de Leão, nascido a 09-02-1947, casado, residente em Belas, concelho de Sintra..

Licenciado em Direito, com 16 valores, pela Universidade de Coimbra em Novembro de 1969;

Recusando a carreira académica para a qual havia sido convidado inscreveu-se na Ordem dos Advogados no início de 1970, exercendo advocacia forense até 1987 e consultadoria jurídica até à data.

Adquiriu competências na área da gestão em Versalhes (Criatividade ao serviço da gestão - 1975), na Universidade Dauphine em Paris ("Industrial Relations" e Gestão de RH - 1976), na Universidade Erasmus de Roterdão (Business Administration - 1977/1978 no âmbito do Acordo desta Universidade com a Unilever) e Universidade de Stanford - Califórnia (Stanford Executive Program - 1995), entre outras.

Tendo adquirido competências específicas na área do Direito do Trabalho e participado na elaboração de alguns dos diplomas que no início da década de 70 visaram a sua modernização e adaptação aos novos tempos, integrou a equipe que fundou a Confederação da Indústria Portuguesa em 1974 na qualidade de Chefe do Serviço de Consultadoria Jurídica, funções que manteve em acumulação até 1978.

Iniciou em Agosto de 1975 a sua colaboração com o Grupo Jerónimo Martins em 1975, como Chefe dos Serviços Jurídicos e Fiscais da área industrial (J.V. com a Unilever); manteve essa colaboração com o Grupo durante 26 anos (ate Outubro de 2001), passando a exercer funções a tempo inteiro a partir de 1987, primeiro como Advisor Director e posteriormente como M&A Officer (1987/1992) e Administrador da Holding responsável pela estratégia e finanças do Grupo (1993/2001); na qualidade de CFO era responsável também pelas relações com o mercado, tendo participado e contribuído para a estratégia de crescimento e internacionalização do Grupo, mercê da experiencia adquirida no desenvolvimento de parcerias e execução de planos agressivos de crescimento por aquisição; participou ainda nos projetos de reestruturação das empresas adquiridas com vista a obtenção de sinergias e adequada rentabilidade. Negociou em representação de Jerónimo Martins a revisão do contrato de joint-venture com a Unilever para garantir a manutenção da capacidade produtiva em Portugal.

Entre 1977 e 1983 colaborou como Consultor Jurídico e Financeiro com o Sindicato dos Pilotos da Aviação Civil e posteriormente à saída do Grupo Jerónimo Martins manteve a sua intervenção no sector da Aviação Civil prestando consultadoria a companhias aéreas portuguesas nomeadamente a TAP, a SATA e a Portugália.

Em Março de 2002 assume a responsabilidade pelas áreas de Recursos Humanos, Controle e Finanças da Radiotelevisão Portuguesa, SA na qualidade de Vice-Presidente do Conselho de Administração; desenhou e negociou o Acordo de Reestruturação Financeira com o Estado, depois de definido um modelo de financiamento público cuja aprovação obteve junto das instâncias comunitárias da área da Concorrência; dirigiu o Plano de Reestruturação que conduziu a Empresa ao equilíbrio operacional, nomeadamente reajustando o quadro de pessoal, negociando diretamente com os Sindicatos um novo Acordo de Empresa, procedendo à reorganização do Grupo RTP (reduzindo a uma entidade jurídica 26 empresas distintas) e implementando um modelo de controle interno que assegurou o cumprimento integral do Plano a dez anos acordado com o Estado. Dirigiu ainda com a intervenção de um Banco de Investimento a reestruturação integral da dívida Financeira.

Terminando o mandato no final de 2007 passou a integrar os quadros, como Consultor Sênior, da PLMJ, uma das maiores e mais prestigiadas firmas de Advocacia portuguesas, tendo interrompido em finais de 2008 para exercer o cargo de CEO da SAIP SGPS, empresa responsável pelo maior projeto turístico ao tempo em curso em Portugal, na área de influência do Alqueva, declarado de interesse estratégico pelo Governo.

Convidado pelo Governo em 2012 para realizar a privatização da ANA, Aeroportos de Portugal, SA, participou como Presidente do Conselho de Administração da Empresa no processo de revisão da legislação aplicável, na elaboração do respetivo Contrato de Concessão e na seleção do candidato vencedor. Permaneceu em funções, após a privatização, convidado pelo Grupo Vinci que ganhou o concurso, tendo desde então assegurado um crescimento sustentado quer do Tráfego dos Aeroportos Portugueses que bateram em 2015 todos os recordes de Passageiros e de crescimento anual, bem como obtido um incremento substancial do EBITDA (de 186 M.€ orçamentados para 2012 para 327 M.€ em 2015). Também nesta empresa procedeu à revisão do Acordo de Empresa, outorgado por todos os Sindicatos representativos, substituindo a progressão salarial baseada na antiguidade por carreiras profissionais baseadas no mérito e na performance anual, além de outras medidas favoráveis ao aumento de produtividade.

Terminou as funções executivas em Maio de 2016, tendo sido convidado para manter o cargo de Chairman com responsabilidade pela orientação estratégica da Empresa até 31 de Dezembro de 2017. Desde Janeiro de 2018 exerce funções de Presidente do Conselho de Administração da NAV – Navegação Aérea de Portugal, EPE, às quais renunciou em Março de 2019.

Desde 2008 que desempenha funções de Administrador não executivo da Empresa Explorer Investments, gestora de Fundos de Capital de Risco e Imobiliários.

CHITTARANJAN KUCHINAD

EDUCAÇÃO E QUALIFICAÇÕES PROFISSIONAIS

1980 **Universidade Marquette, Milwaukee, WI**
Mestrado em Estatística

1978 **Universidade de Bombaim, Índia**
Licenciatura, Estatística/Economia

RESUMO

2022 – presente **ATLAS CORPS**
Membro do Conselho de Administração

2016 – presente **SAVE THE CHILDREN**
Chefe de Gabinete (Chief People Officer)

Save the Children é uma organização não governamental internacional que promove os direitos das crianças, oferece assistência e apoia as crianças nos países em desenvolvimento. Foi criada no Reino Unido em 1919 a fim de melhorar a vida das crianças através de uma melhor educação, cuidados de saúde e oportunidades económicas, bem como fornecendo ajuda de emergência em catástrofes naturais, guerra e outros conflitos. A organização promove mudanças políticas a fim de obter mais direitos para os jovens, especialmente através da aplicação da Declaração dos Direitos da Criança das Nações Unidas.

Além da organização britânica, existem outras 29 organizações nacionais da Save the Children que são membros da Save the Children Alliance, uma rede global de organizações sem fins lucrativos que apoiam parceiros locais e a Save the Children International em mais de 120 países em todo o mundo.

Chet juntou-se à organização em 2016 como Chefe de Gabinete e conselheira principal do CEO, Helle Thorning-Schmidt. É responsável pelo desenvolvimento da estratégia das Pessoas, Organização e Cultura e pela Salvaguarda das Crianças. Reduziu a rotatividade do Diretor Nacional de 35% para 5% (média) ao longo de 18 meses e melhorou o tempo na posição de 1,6 para 2,5 anos. Também aumentou a diversidade feminina nas equipas de gestão de topo para 53% com uma reserva de talentos diversos de 57% ao longo de dois anos, e obteve pontuações de 85% (o melhor da classe no sector). Além disso, liderou iniciativas de estratégia global de talentos, incluindo Desenvolvimento de Liderança, Planeamento de Sucessão, Mobilidade Global e Remuneração baseada no Desempenho. Melhorou a rotatividade interna para 70% quanto aos Diretores dos Países, melhorou os líderes não-OCDE para 47%, e reduziu os custos de mobilidade em 35%.

2014 – 2016 **JACOBS DOUWE EGBERTS**
Diretora dos Recursos Humanos

Jacobs Douwe Egberts é uma empresa privada com um volume de negócios de 5,3 mil milhões de euros, proprietária de numerosas marcas de bebidas. Foi formada em 2015 na

sequência da fusão da divisão de café da Mondelez International com a Douwe Egberts. A empresa é detida majoritariamente pela Acorn Holdings, uma subsidiária da JAB Holding Company e a Mondelez é proprietária das restantes acções.

Chet foi recrutada para liderar a integração de pessoal e organização da Douwe Egberts com o Café Mondelez, entregando 75 milhões de euros em sinergias no primeiro dia. As suas principais conquistas incluíram:

- Os 200 principais cargos foram atribuídos no primeiro dia, enquanto o resto da Organização tinha já 94% de pessoal; conceção e implementação de uma proposta de valor associado e processos de assinatura chave em toda a empresa (incluindo seleção, integração, revisão de talentos e desenvolvimento de desempenho); e a entrega de uma estratégia de compensação e benefícios focalizada na retenção
- Criação de projeto de organização e estrutura para proporcionar o melhor SG&A (que proporcionou uma eficiência adicional de 30 milhões de euros)
- A integração das Hogan's como instrumento chave de avaliação no desenvolvimento e na eficácia da equipa. A taxa de retenção foi de 95% ao longo de 1,5 anos
- A construção e implementação de um quadro de competências impulsionado pelos valores da empresa: Simplicidade, Empreendedorismo, Disciplina, Responsabilização e Solidariedade

2011 – 2013

GUESS, INC

Diretora dos Recursos Humanos (*Chief People Officer*)

Guess é uma marca e retalhista de vestuário americana, com uma capitalização de mercado de £1,3 mil milhões e 15.000 empregados.

Chet foi responsável pela criação de uma agenda de liderança e talento e pela condução do compromisso para fazer crescer a GUESS para um negócio global de £4,6 mil milhões. Criou e implementou um modelo de liderança, implementou com sucesso uma estratégia de retenção no terreno que resultou em 90% de retenção de Gestores de Loja e 50% de retenção em Store Associates, e iniciou a Fase 1 de racionalização da organização global, que resultou em 2 milhões de dólares em eficiência organizacional.

2009 – 2011

ASDA (WALMART)

Diretora dos Recursos Humanos (*Chief People Officer*)

Asda é a subsidiária britânica do retalhista global, Walmart. Tem receitas de 22 mil milhões de libras e 170.000 empregados. Foi responsável por desenvolver e impulsionar uma estratégia revitalizada de pessoas e foi responsável pela diversidade, ética, relações de colegas, relações industriais, salários e remunerações.

Chet juntou-se à empresa em 2009 com o objetivo de introduzir mudanças eficazes e aproveitar a potência de uma forte cultura interna com as necessidades comerciais e empresariais de um ambiente retalhista rápido e altamente competitivo. Chet liderou uma abordagem inovadora à Estratégia de Pessoas (*People Strategy*) e conseguiu um envolvimento notável em todo o negócio superior a 80%, com uma rotação de mão-de-obra reduzida a uma posição de liderança na indústria de 15,9%. Também desenvolveu e implementou uma abordagem disciplinada e integrada ao Desenvolvimento de Liderança

e Planeamento de Sucessão, integrada através de sessões de desenvolvimento interativas com os 100 principais líderes. Outras conquistas-chave incluíram:

- Reorientar e simplificar o processo de planeamento da sucessão com ênfase no aumento do desenvolvimento internacional e na melhoria da participação das mulheres na liderança
- Proporcionou mudanças positivas significativas a nível executivo: CEO para Presidente, novas contratações para CEO, CMO (Chief Merchandising Officer) e COO, todos nomeados em menos de seis meses
- Remodelação da estrutura organizacional da loja para melhorar a experiência do cliente e do outro colaborador, poupando ao mesmo tempo £14 milhões em custos
- Realinhamento da organização comercial e de marketing para entregar a EDLP, assegurando simultaneamente uma maior responsabilização e rentabilidade
- A aquisição eficaz e sem descontinuidades da cadeia de mercearia Netto e o subsequente planeamento da integração
- Gestão do encerramento do Plano de Pensões Final

2003 – 2009

Starbucks Coffee Company

2008 – 2009

Vice-Presidente Executivo (EVP), RH

2003 – 2007

Vice-Presidente Sénior (SVP), Remunerações

Starbucks é uma empresa americana de café e uma cadeia de cafetarias, operando em mais de 28.000 locais em todo o mundo. É a terceira maior cadeia de restaurantes de fast food por número de locais no mundo, com receitas de £16,7 mil milhões e uma capitalização de mercado de £67,5 mil milhões.

Chet foi responsável pelo desenvolvimento e execução da estratégia de RH, liderando uma equipa de 1.000 profissionais de RH com um orçamento de 700 milhões de dólares. Também serviu como defensor dos funcionários, formador e confidente do CEO e conselheiro dos presidentes das unidades de negócio. As suas principais conquistas incluíram:

- Desenvolvimento e execução da estratégia empresarial com um enfoque chave na estrutura organizacional, planeamento sucessório, gestão de talentos, desenvolvimento de liderança, remuneração e benefícios inovadores e retorno do investimento (capital humano)
- Liderar a estratégia de transição e ser co-autor da agenda de transformação quando Howard Schultz regressou como CEO em 2008
- Conceção e implementação de uma estrutura organizacional com alinhamento de papéis e responsabilização pela comercialização entre categorias/marketing, operações e equipas da cadeia de abastecimento - resultando em melhores margens e melhor execução a nível da loja
- Reorganização completa do Centro de Apoio (pessoal da sede) resultando no alinhamento do pessoal de apoio com a atividade principal e uma redução de 30% no número de efetivos e uma maior produtividade e empenho
- Desenvolver um plano estratégico de gestão de talentos que incluísse o desenvolvimento de talentos de alto potencial e a gestão do desempenho com coragem
- Identificação de lacunas nas competências nucleares críticas para a estratégia de crescimento, tais como Gestão Geral, Gestão de Categorias e Coragem de Liderança

Execução de um programa de remuneração e benefícios de melhor qualidade, plano de incentivos e programa de bolsa de valores, que resultou num elevado envolvimento dos empregados, proporcionando valor aos empregados ao mesmo tempo que gerem os custos a longo prazo

- Melhoria de programas únicos para parceiros de retalho como o fundo Caring Unites Partners (CUP) - um fundo que paga até \$1,000 a parceiros com emergências pessoais significativas

Como Vice-Presidente Sénior de Remunerações, a sua principal responsabilidade foi a de promover o envolvimento e a satisfação dos empregados através da entrega inovadora de remuneração e benefícios globais a diversas unidades de negócio (Retalho, Fabrico e Grupo de Produtos de Consumo). Era responsável por um orçamento de \$400mm. Desenvolveu e executou uma filosofia e estratégia global de remuneração e benefícios - incluindo planos de equidade globais, estratégia global de cuidados de saúde para empregados a tempo parcial, estratégia e planos globais de propinas, envolvimento com benefícios a 80%+. As principais conquistas incluíram:

- Foi autora da estratégia de remuneração por posição; liderou reuniões globais da Comissão de Remuneração. Desenvolveu métricas de desempenho global; foi responsável por uma comunicação eficaz que alinhasse o desempenho e a remuneração;
- Implementação de planos de loja e não loja. Gastos de 300MM geridos globalmente com sucesso, com uma prática consistente e disciplinada de estabelecimento de medidas de desempenho;
- Desenvolveu amplos cuidados de saúde aos empregados a tempo parcial. Introduziu o Wellness generalizado, potenciando o acesso, os incentivos e patrocínios - resultou numa tendência de cuidados de saúde de um único dígito ao longo de cinco anos.

1996 – 2003

NIKE, INC.

Diretora Sénior (Senior Director), RH, Asia Pacific

A Nike é uma marca multinacional americana de vestuário desportivo e retalhista com uma capitalização de mercado de £74 mil milhões e receitas de £27,3 mil milhões.

Chet liderou uma geografia complexa de 2 mil milhões de dólares do Japão à Austrália, incluindo os mercados emergentes da Índia e da China. Foi responsável pelo desenvolvimento de pessoas, gestão de retenção/desempenho, gestão de talentos e Remuneração e Benefícios. Paralelamente, liderou a Remuneração e Benefícios Globais, com equipas na Europa, Ásia e EUA. Foi responsável pela conceção e implementação da compensação monetária, incentivos a longo prazo, compensação nacional expatriada e local, bem como por benefícios globais de base ampla. Também liderou o desenvolvimento e implementação do programa de desenvolvimento da liderança da Nike chamado "Linha de Visão"; o Valor Presente Líquido do investimento é de \$3 milhões. Finalmente, redesenhou a AP Apparel Engine para impulsionar uma organização focada no cliente que traz o produto ao mercado em menos de dez meses.

1992 – 1996

McDonald's Corporation

Diretor, Remuneração Internacional (*International Compensation*)

McDonald's é uma cadeia de fast food multinacional americana com mais de 37.000 restaurantes, vendas de £16,9 mil milhões e uma capitalização de mercado de £110,8 mil milhões.

Chet tinha responsabilidade internacional pela remuneração e benefícios, com equipas localizadas na Europa, Ásia e EUA e liderou a estratégia e implementação em novos mercados, incluindo a África do Sul e a Índia.

OUTROS CARGOS EXERCIDOS

Chet começou a sua carreira como consultor durante dez anos na Wyatt and Towers Perrin. Prestou serviços a um largo espectro de médias a grandes empresas globais e foi o principal consultor para grandes clientes, incluindo IBM Ásia/Pacífico, IBM América Latina, Coca-Cola, Gillette, Inchcape e Citibank. Desenvolveu uma vasta experiência na conceção e financiamento de benefícios e programas de compensação na Europa, Ásia/Pacífico e América Latina.

Ir. Erik.H.M. Geilenkirchen
Cidadão holandês, residente em Zurique, na Suíça

Current Assignments:

Membro da Comissão de Remunerações da Jeronimo Martins (Portugal)
Membro desde 2015.

Fundador e CEO da IntelligentBoardRoom (Suíça)

IntelligentBoardRoom (IBR) é uma plataforma SAAS que apoia os líderes a compreender se a(s) sua(s) equipa(s) pode(m) executar a estratégia empresarial. A IBR na sua primeira versão SAAS foi lançada em meados de 2020 e está a atrair grandes clientes *blue chip*. A ABB Motion é um deles e utiliza a IBR para os seus principais 2000 líderes.

Membro do Conselho de Administração / Acionista Chili Mobile Apps (Letónia)

Chili Labs é uma equipa de desenvolvimento inovadora com 35 pessoas, especializada em aplicações móveis para a indústria financeira. Chili recebeu em 2021, dois prémios "red-dot", um dos mais altos elogios da indústria tecnológica

Membro do Conselho Consultivo (Advisory Board Member) da EMK Capital (Reino Unido)

EMK Capital é um fundo de capital privado de média capitalização de 2,2 B euros especializado em cenários de crescimento. Como Consultor desde 2020, Erik aconselha as equipas de investimento sobre as principais mudanças de liderança necessárias para o crescimento do portfólio das empresas

Membro do Conselho de Administração da Covidence (Dinamarca)

Covidence é uma empresa tecnológica com tecnologia própria em soluções de vídeo e áudio em miniatura. Membro da direcção desde 2021.

Cargos Anteriores:

- Diretor de Recursos Humanos e Membro do Conselho Executivo da COFRA Holding (Suíça), uma empresa familiar de € 24 mil milhões (10 anos).
- Diretor de Compras da Techtronic Industries (Hong Kong). Uma empresa familiar alemã / chinesa de ferramentas elétricas. Globalmente em segundo lugar com 10 mil milhões em receitas (2 anos).
- CEO DAP Philips Electronics Asia Pacific (Hong Kong) e Administrador executivo da Global DAP. A divisão APAC da Philips Electronics em cuidados pessoais e eletrodomésticos é uma empresa de 800 milhões de euros (3 anos).
- Diretor de Recursos Humanos e membro do Conselho da APAC (Singapura) para a Philips Electronics na Ásia-Pacífico. A Philips APAC emprega mais de 60.000 pessoas (3 anos).
- Diversas posições de liderança executiva na APAC e Europa com a Ahold, KornFerry/HayGroup e Ores

Educação:

- Universidade de Engenharia Mecânica de Wageningen, Países Baixos.
- IMD em Lausanne, Suíça.
- Universidade *Singularity Palo*